



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU



NR. 4735 / 18.07.2018

CĂTRE,

DL. RADU ALIN

Mun. SLOBOZIA, str. NORDULUI, nr. 8, bl. V 2, sc. D, ap. 20, jud. IALOMIȚA

Ref. : Adresă nr. ra1993/29.06.2018, înreg. la ITM GIURGIU cu nr. 4230/02.07.2018

Referitor la întrebarea dvs. - *dacă puteți elabora / întocmi evaluări de risc de accidentare și de îmbolnăviri profesionale, precum și planul de prevenire și protecție aferent acestora, vă comunicăm următoarele:*

1. Elaborarea / Întocmirea celor două documente de care amintiți, sunt considerate activități de prevenire și protecție, menționate la art. 15, alin. 1, pct. 1 și 2, din Normele Metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 actualizată, aprobate prin HG 1425/2006 actualizată.

2. Activitățile de prevenire și protecție sunt organizate de către angajator, în modurile precizate la art. 14, din același act normativ și anume:

“ART. 14 (HG 1425/2006 actualizată)

Organizarea activităților de prevenire și protecție este realizată de către angajator, în următoarele moduri:

a) prin asumarea de către angajator, în condițiile art. 9, alin. (4) din lege (nn - Legea nr. 319/2006 actualizată), a atribuțiilor pentru realizarea măsurilor prevăzute de lege;

b) prin desemnarea unuia sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție;

c) prin înființarea unuia sau mai multor servicii interne de prevenire și protecție;

d) prin apelarea la servicii externe de prevenire și protecție.”

3. În altă ordine de idei însă, trebuie menționat faptul că este obligatoriu ca personalul care desfășoară aceste activități, să îndeplinească anumite criterii de pregătire.

În ceea ce vă privește, în acest sens facem precizarea că în situația în care sunteți licențiat al programului de studii *“Ingineria securității și sănătății în industrie”* al Universității Politehnice din București (desfășurat pe o perioadă de 4 ani - conform “suplimentului la diploma de licență” prezentat), precum și absolvent al programului de studii postuniversitare “Ingineria securității și sănătății în muncă” (deși ați prezentat un “supliment la diploma de master SSM” - organizat de aceeași unitate de învățământ), considerăm că îndepliniți cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzătoare nivelului superior, întrucât vă încadrați în prevederile art. 50*), din HG 1425/2006 actualizată, care stipulează:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GIURGIU

Art. 50*) - (HG 1425/2006 actualizată)

(1) *Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior, care trebuie îndeplinite în mod cumulativ, sunt următoarele:*

a) *absolvirea, în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, cu diplomă de licență sau echivalentă, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licență, ori a studiilor universitare de lungă durată sau absolvirea cu diplomă de absolvire a studiilor universitare de scurtă durată;*

b) *curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu conținut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puțin 80 de ore;*

c) *absolvirea cu diplomă sau certificat de absolvire, după caz, a unui program de învățământ postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 180 de ore.*

(2) *Îndeplinirea cerințelor prevăzute la alin. (1) se atestă prin diploma de studii și certificatele de absolvire a cursurilor prevăzute la alin. (1) lit. b) și c).*

(3) *Cerința minimă prevăzută la alin. (1) lit. b) și c) este considerată îndeplinită și în situația în care persoana a obținut o diplomă de master sau doctorat în domeniul securității și sănătății în muncă.*

În această situație, dvs. vă încadrați la pct. 1, lit. a și la pct.3, din prevederea de mai sus și deci puteți desfășura activități de prevenire și protecție (și inclusiv "elabora / întocmi evaluări de risc de accidentare și de îmbolnăviri profesionale, precum și planul de prevenire și protecție aferent acestora"), atât ca angajator care și-a asumat aceste atribuții (cu respectarea prevederilor art. 9, alin. 4, din Legea nr. 319/2006 actualizată), cât și ca lucrător desemnat cu aceste atribuții într-o unitate (art. 14, lit. a și b, din HG 1425/2006 actualizată).

De asemenea, în conformitate cu prevederile art. 14, lit. c și d, din HG 1425/2006 actualizată, puteți desfășura aceste activități atât în cadrul unui serviciu intern de prevenire și protecție, cât și în cadrul unui serviciu extern abilitat de prevenire și protecție (ca personal angajat sau în calitate de conducător al acestor servicii). Numai că, în această ultimă situație (în care activați în calitate de conducător de serviciu extern), pentru a obține abilitarea, serviciul extern respectiv trebuie să depună la dosar documente care să ateste vechimea de cel puțin 5 ani în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru conducătorul serviciului (art. 37, alin. 1, lit. g, din HG 1425/2006 actualizată);

Inspector șef,
Cristian Silviu ANCULESCU

